

MANAGEMENT UNIVERSITY



MANAGEMENT UNIVERSITY

PROFESNÍ KVALIFIKAČNÍ SEBEZKUŠENOSTNÍ A TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Program je profesní kvalifikací na práci manažera obecně a je určený pro všechny manažery, kteří se chtějí naučit nebo zlepšit kvalitu řízení lidí a svého oddělení.

Přinášíme Vám koncept rozvoje, který je unikátní na Oxford University. Rozvoj nejen v kompetencích, ale i v rozvoji hodnot. A to díky metodě založené na esejích a vlastní iniciativě.

S využitím této metody a prostřednictvím eseje

"Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení" kvalitně implementujete nové poznatky v prostředí Vaší firmy a Vašeho segmentu. Naučíte se důslednosti a zjistíte, co se od manažera v denním provozu očekává, na jakých principech a pravidlech je postaven jeho úspěch a také vše, co ještě dělá manažera manažerem. Získáte konkrétní nástroje a souvislosti, které Vás budou celou Vaši manažerskou kariéru podporovat a můžete na nich stavět.

KOMU JE PROGRAM URČENÝ?

Ať už jste manažeři společnosti, součástí top managementu nebo střední úrovně managementu, začínáte na manažerské pozici nebo jste již zkušení, máme Vás kam posunout.

Přínos a rozvoj přinášíme, jak malým, tak velkým společnostem, napříč Vašimi firemními procesy a odděleními.





CÍLE PROGRAMU

Uvědomíte si, co je cílem práce manažera, jestli se na ni hodíte, jaké jsou výhody, nevýhody a zda ji vlastně chcete dělat.

Naučíte se, co je to operativní každodenní management a jak zajistit plnění úkolů, které Vám umožní ihned převzít manažerský provoz oddělení.

Naučíte se, jak po převzetí oddělení zachovat fungující nastavení, kdy a jak začít tým zlepšovat a jak pracovat s nadčasovostí při řízení, nastavení lidí a komunikaci s nimi, a přitom si zachovat zdravý nadhled.

Naučíte se, jak si nastavit základní manažerské nástroje, aby oddělení fungovalo, včetně souvislostí mezi KPI, motivací a systémem práce.

Naučíte se nastavit systém řízení adekvátně k Vašemu týmu a upravit ho tak, aby fungoval u Vás ve firmě a v českých specifických podmínkách.

Rozvoj hodnot manažera, změna jeho přístupu a postoje podle hodnot Oxford University.

Osobnostní rozvoj - sebezkušenostní složka (rozvoj vlastní iniciativy a získání energie).

Naučíte se správně rozhodovat díky novým hodnotám a faktům ze 2 zdrojů a zvýšíte tak kvalitu svého rozhodování.

Díky změně hodnot více využijete i dříve nainvestované peníze do rozvoje.



V ČEM JE PROGRAM UNIKÁTNÍ?

Know-how k dispozici před každou částí programu formou videa - **SAMOSTUDIUM**

Zaměření na diskuzi nad know-how a jeho implementaci do praxe - **ESEJ**

Trénink řešení manažerských situací na profesionálních případových studiích - reálné **CASE STUDIES**

Rozvoj nejen kompetencí, ale i hodnot (kvalita manažerského rozhodování)

Můžete využít zpětné vazby od Vašich lidí na Váš management a změřit si vlastní zlepšení během Management University, a to formou elektronického dotazníku Mini Web Survey či pomocí seminárních prací zaměřených na Vaše konkrétní potřeby a oblasti, které ve firmě aktuálně řešíte.



KVALITA JE PRO NÁS NA PRVNÍM MÍSTĚ

Umístění Certifikátu úspěšných absolventů programu na webu společnosti Palatinum jako důkaz úspěšného absolvování.

ZA TYTO ABSOLVENTY RUČÍME ZA JEJICH KVALITU JAKO MANAŽERŮ

STRUKTURA PROGRAMU

ORGANIZACE A ROZLOŽENÍ TÉMAT

STRATEGIE FIRMY A JEJÍ ŘÍZENÍ	OBSAHOVÝ RÁMEC
1. ČÁST 2 DNY	Strategie firmy Role manažera Přístupy lidí a jejich hodnoty Řízení pomocí procesů Řízení pomocí úkolů Metoda Oxfordské University – rozvoj hodnot a kompetencí Zadání Eseje „Jak zlepšovat svůj tým/své oddělení“
2. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Individuální plánování Motivace a bonusový systém Reporting a kontrola Pracovní model manažera
3. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Vedení plánovacích a hodnotících rozhovorů Vedení měsíčních rozhovorů nad osobním hodnocením Vedení společných návštěv a koučování Vedení porad
PROČ, KDY A JAK ZLEPŠOVAT SVŮJ TÝM?	OBSAHOVÝ RÁMEC
4. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Výběr pracovníků Zapracování do funkce Rozvoj kompetencí a řízení kariéry Ukončení spolupráce
5. ČÁST 2 DNY	Řízení změn Týmová práce Projektový management Obtížné situace v roli manažera a jak je řešit Prezentace esejí a obhajoba

JAK PROGRAM PROBÍHÁ?

Účastník si formou samostudia nastuduje know-how každé části programu předem - **VIDEA**. V návaznosti na ně si připraví otázky k jednotlivým tématům (kapitolám), která chce diskutovat do hloubky.

PRŮBĚH 1. ČÁSTI PROGRAMU:

- 1.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
- 2.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací, vysvětlení metody rozvoje Oxfordské University pomocí eseje "Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení"



PRŮBĚH 2.-5. ČÁSTI PROGRAMU:

- 1.DEN**
DOPOLEDNE Prezentace esejí jednotlivých účastníků - oponentura ostatních účastníků a lektora
- ODPOLEDNE** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
- 2.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací, tvorba manažerských nástrojů



OBHAJOBA

Každý účastník prezentuje před účastníky výslednou esej a dostává feedback, zda výsledek jeho práce je v praxi využitelný či není a zda má Oxford hodnoty.



TERMÍNY A ORGANIZACE PROGRAMU



NÁZEV	ZKRATKA PROGRAMU	TERMÍN	MÍSTO KONÁNÍ
MANAGEMENT UNIVERSITY 1.ČÁST	MNU1	09.-10.03.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 2.ČÁST	MNU2	25.-26.05.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 3.ČÁST	MNU3	05.-06.10.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 4.ČÁST	MNU4	02.-03.11.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 5.ČÁST	MNU5	07.-08.12.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 1.ČÁST	MNU1	21.-22.09.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 2.ČÁST	MNU2	23.-24.11.2021	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 3.ČÁST	MNU3	15.-16.02.2022	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 4.ČÁST	MNU4	05.-06.04.2022	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 5.ČÁST	MNU5	21.-22.06.2022	PRAHA



PALATINUM S.R.O.