

MANAGEMENT UNIVERSITY

PROFESNÍ KVALIFIKAČNÍ SEBEZKUŠENOSTNÍ A TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Program je profesní kvalifikací na práci manažera obecně a je určený pro všechny manažery, kteří se chtějí naučit nebo zlepšit kvalitu řízení lidí a svého oddělení.

Přinášíme Vám koncept rozvoje, který je unikátní na Oxford University. Rozvoj nejen v kompetencích, ale i v rozvoji hodnot. A to díky metodě založené na esejích a vlastní iniciativě.

S využitím této metody a prostřednictvím eseje „Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení“ kvalitně implementujete nové poznatky v prostředí Vaší firmy a Vašeho segmentu. Naučíte se důslednosti a zjistíte, co se od manažera v denním provozu očekává, na jakých principech a pravidlech je postaven jeho úspěch a také vše, co ještě dělá manažera manažerem. Získáte konkrétní nástroje a souvislosti, které Vás budou celou Vaši manažerskou kariéru podporovat a můžete na nich stavět.

KOMU JE PROGRAM URČEN?

Ať už jste manažeri společnosti, součástí top managementu nebo střední úrovně managementu, začínáte na manažerské pozici nebo jste již zkušení, máme Vás kam posunout.

Přínos a rozvoj přinášíme jak malým, tak velkým společnostem, napříč Vašimi firemními procesy a odděleními.

CÍLE PROGRAMU

- ✓ Uvědomíte si, co je cílem práce manažera, jestli se na ni hodíte, jaké jsou výhody, nevýhody a zda ji vlastně chcete dělat.
- ✓ Naučíte se, co je to operativní každodenní management a jak zajistit plnění úkolů, které Vám umožní ihned převzít manažerský provoz oddělení.
- ✓ Naučíte se, jak po převzetí oddělení zachovat fungující nastavení, kdy a jak začít tým zlepšovat a jak pracovat s nadčasovostí při řízení, nastavení lidí a komunikaci s nimi, a přitom si zachovat zdravý nadhled.
- ✓ Naučíte se, jak si nastavit základní manažerské nástroje, aby oddělení fungovalo, včetně souvislostí mezi KPI, motivací a systémem práce.
- ✓ Naučíte se nastavit systém řízení adekvátně k Vašemu týmu a upravit ho tak, aby fungoval u Vás ve firmě a v českých specifických podmínkách.
- ✓ Rozvoj hodnot manažera, změna jeho přístupu a postoje podle hodnot Oxford University.
- ✓ Osobnostní rozvoj - sebezkušenostní složka (rozvoj vlastní iniciativy a získání energie).
- ✓ Naučíte se správně rozhodovat díky novým hodnotám a faktům ze 2 zdrojů a zvýšíte tak kvalitu svého rozhodování.
- ✓ Díky změně hodnot více využijete i dříve nainvestované peníze do rozvoje.

STRUKTURA PROGRAMU

STRATEGIE FIRMY A JEJÍ ŘÍZENÍ	OBSAHOVÝ RÁMEC
1. ČÁST 2 DNY	Strategie firmy Role manažera Přístupy lidí a jejich hodnoty Řízení pomocí procesů Řízení pomocí úkolů Metoda Oxfordské University – rozvoj hodnot a kompetencí Zadání Eseje „Jak zlepšovat svůj tým/své oddělení“
2. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Individuální plánování Motivace a bonusový systém Reporting a kontrola Pracovní model manažera
3. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Vedení plánovacích a hodnotících rozhovorů Vedení měsíčních rozhovorů nad osobním hodnocením Vedení společných návštěv a koučování Vedení porad
PROČ, KDY A JAK ZLEPŠOVAT SVŮJ TÝM?	OBSAHOVÝ RÁMEC
4. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Výběr pracovníků Zapracování do funkce Rozvoj kompetencí a řízení kariéry Ukončení spolupráce
5. ČÁST 2 DNY	Řízení změn Týmová práce Projektový management Obtížné situace v roli manažera a jak je řešit Prezentace esejí a obhajoba

JAK PROGRAM PROBÍHÁ?

PRŮBĚH 1. ČÁSTI PROGRAMU:

1.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací
2.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací, vysvětlení metody rozvoje Oxfordské University pomocí eseje "Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení"

PRŮBĚH 2.- 5. ČÁSTI PROGRAMU:

1.DEN DOPOLEDNE	Prezentace esejí jednotlivých účastníků - oponentura ostatních účastníků a lektora
1.DEN ODPOLEDNE	Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
2.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací, tvorba manažerských nástrojů

OBHAJOBA

Každý účastník prezentuje před účastníky výslednou esej a dostává feedback, zda výsledek jeho práce je v praxi využitelný či není a zda má Oxford hodnoty. Na závěrečnou obhajobu je také pozván i přímý nadřízený (osobně či on-line), aby i on mohl zhodnotit pokrok, posun v dovednostech za celou Universitu.

V ČEM JE PROGRAM UNIKÁTNÍ?

Funkční **know –how** a inspirace ke samostudiu.

Zaměření na diskuzi nad know-how a jeho implementaci do praxe - **ESEJ**

Trénink řešení manažerských situací na profesionálních případových studiích - reálné **CASE STUDIES**

Rozvoj nejen kompetencí, ale i **hodnot** (kvalita manažerského rozhodování).

Tvorba manažerských nástrojů, které systematicky posouvají úroveň Vašich týmů.

Můžete využít zpětné vazby od Vašich lidí na Váš management a změřit si vlastní zlepšení během Management University, a to formou elektronického dotazníku Mini Web Survey či pomocí seminárních prací zaměřených na Vaše konkrétní potřeby a oblasti, které ve firmě aktuálně řešíte.