

# MANAGEMENT UNIVERSITY

## PROFESNÍ KVALIFIKAČNÍ SEBEZKUŠENOSTNÍ A TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Program je profesní kvalifikací na práci manažera obecně a je určený pro všechny manažery, kteří se chtějí naučit nebo zlepšit kvalitu řízení lidí a svého oddělení.

Přinášíme Vám koncept rozvoje, který je unikátní na Oxford University. Rozvoj nejen v kompetencích, ale i v rozvoji hodnot. A to díky metodě založené na esejích a vlastní iniciativě.

S využitím této metody a prostřednictvím eseje „Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení“ kvalitně implementujete nové poznatky v prostředí Vaší firmy a Vašeho segmentu. Naučíte se důslednosti a zjistíte, co se od manažera v denním provozu očekává, na jakých principech a pravidlech je postaven jeho úspěch a také vše, co ještě dělá manažera manažerem. Získáte konkrétní nástroje a souvislosti, které Vás budou celou Vaši manažerskou kariéru podporovat a můžete na nich stavět.

### KOMU JE PROGRAM URČEN?

Ať už jste manažeri společnosti, součástí top managementu nebo střední úrovně managementu, začínáte na manažerské pozici nebo jste již zkušení, máme Vás kam posunout.

Přínos a rozvoj přinášíme jak malým, tak velkým společnostem, napříč Vašimi firemními procesy a odděleními.

### CÍLE PROGRAMU

- ✓ Uvědomíte si, co je cílem práce manažera, jestli se na ni hodíte, jaké jsou výhody, nevýhody a zda ji vlastně chcete dělat.
- ✓ Naučíte se, co je to operativní každodenní management a jak zajistit plnění úkolů, které Vám umožní ihned převzít manažerský provoz oddělení.
- ✓ Naučíte se, jak po převzetí oddělení zachovat fungující nastavení, kdy a jak začít tým zlepšovat a jak pracovat s nadčasovostí při řízení, nastavení lidí a komunikaci s nimi, a přitom si zachovat zdravý nadhled.
- ✓ Naučíte se, jak si nastavit základní manažerské nástroje, aby oddělení fungovalo, včetně souvislostí mezi KPI, motivací a systémem práce.
- ✓ Naučíte se nastavit systém řízení adekvátně k Vašemu týmu a upravit ho tak, aby fungoval u Vás ve firmě a v českých specifických podmínkách.
- ✓ Rozvoj hodnot manažera, změna jeho přístupu a postoje podle hodnot Oxford University.
- ✓ Osobnostní rozvoj - sebezkušenostní složka (rozvoj vlastní iniciativy a získání energie).
- ✓ Naučíte se správně rozhodovat díky novým hodnotám a faktům ze 2 zdrojů a zvýšíte tak kvalitu svého rozhodování.
- ✓ Díky změně hodnot více využijete i dříve nainvestované peníze do rozvoje.

## STRUKTURA PROGRAMU

STRATEGIE FIRMY A JEJÍ ŘÍZENÍ	OBSAHOVÝ RÁMEC
1. ČÁST 2 DNY	Strategie firmy Role manažera Přístupy lidí a jejich hodnoty Řízení pomocí procesů Řízení pomocí úkolů Metoda Oxfordské University – rozvoj hodnot a kompetencí Zadání Eseje „Jak zlepšovat svůj tým/své oddělení“
2. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Individuální plánování Motivace a bonusový systém Reporting a kontrola Pracovní model manažera
3. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Vedení plánovacích a hodnotících rozhovorů Vedení měsíčních rozhovorů nad osobním hodnocením Vedení společných návštěv a koučování Vedení porad
PROČ, KDY A JAK ZLEPŠOVAT SVŮJ TÝM?	OBSAHOVÝ RÁMEC
4. ČÁST 2 DNY	Prezentace esejí a oponentura Výběr pracovníků Zapracování do funkce Rozvoj kompetencí a řízení kariéry Ukončení spolupráce
5. ČÁST 2 DNY	Řízení změn Týmová práce Projektový management Obtížné situace v roli manažera a jak je řešit Prezentace esejí a obhajoba

## JAK PROGRAM PROBÍHÁ?

### PRŮBĚH 1. ČÁSTI PROGRAMU:

1.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací
2.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací, vysvětlení metody rozvoje Oxfordské University pomocí eseje "Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení"

### PRŮBĚH 2.- 5. ČÁSTI PROGRAMU:

1.DEN DOPOLEDNE	Prezentace esejí jednotlivých účastníků - oponentura ostatních účastníků a lektora
1.DEN ODPOLEDNE	Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
2.DEN	Předání know – how, vysvětlení a diskuze, trénink manažerských situací, tvorba manažerských nástrojů

## OBHAJOBA

Každý účastník prezentuje před účastníky výslednou esej a dostává feedback, zda výsledek jeho práce je v praxi využitelný či není a zda má Oxford hodnoty. Na závěrečnou obhajobu je také pozván i přímý nadřízený (osobně či on-line), aby i on mohl zhodnotit pokrok, posun v dovednostech za celou Universitu.

## V ČEM JE PROGRAM UNIKÁTNÍ?

Funkční **know –how** a inspirace ke samostudiu.

Zaměření na diskuzi nad know-how a jeho implementaci do praxe - **ESEJ**

Trénink řešení manažerských situací na profesionálních případových studiích - reálné **CASE STUDIES**

Rozvoj nejen kompetencí, ale i **hodnot** (kvalita manažerského rozhodování).

Tvorba manažerských nástrojů, které systematicky posouvají úroveň Vašich týmů.

Můžete využít zpětné vazby od Vašich lidí na Váš management a změřit si vlastní zlepšení během Management University, a to formou elektronického dotazníku Mini Web Survey či pomocí seminárních prací zaměřených na Vaše konkrétní potřeby a oblasti, které ve firmě aktuálně řešíte.

## TERMÍNY A ORGANIZACE PROJEKTU

NÁZEV	ZKRATKA PROGRAMU	TERMÍN	MÍSTO KONÁNÍ
MANAGEMENT UNIVERSITY 1.ČÁST	<b>MNU1</b>	<b>08.-09.02.2022</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 2.ČÁST	<b>MNU2</b>	<b>29.-30.03.2022</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 3.ČÁST	<b>MNU3</b>	<b>10.-11.05.2022</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 4.ČÁST	<b>MNU4</b>	<b>06.-07.09.2022</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 5.ČÁST	<b>MNU5</b>	<b>01.-02.11.2022</b>	PRAHA