

Analýza TALENT MANAGEMENTU

Dobrý den,

získali jste k dispozici jednoduchý nástroj, díky kterému zjistíte, na jaké úrovni je ve Vaší firmě systém talent managementu.

Po vyplnění analýzy si s námi neváhejte domluvit konzultaci zdarma.

Společně prodiskutujeme vaši aktuální situaci ve firmě nebo jak talent management nastavit.



[Start dotazníku](#)

Postup při vyplnění analýzy:

1. Stiskněte Start dotazníku na této stránce.
2. Zvolte svou pracovní pozici a termín, kdy analýzu vyplňujete.
3. V otázkách vyberte odpovídající možnosti na škále 1-7, kdy 1 = vůbec nesouhlasím a 7 = naprosto souhlasím.
4. Dále Vás již analýza povede.

Informace: pokud máte jakékoliv otázky týkající se tohoto dotazníku, kontaktujte prosím: Daniela.Ruzkova@palatinumcampus.cz

Technická podpora: pokud máte jakékoliv technické problémy, kontaktujte prosím: Daniela.Ruzkova@palatinumcampus.cz

Minimální požadavky: pro funkčnost tohoto dotazníku je vyžadován kompatibilní internetový prohlížeč (Internet Explorer, FireFox nebo Opera) a povolený JavaScript.



Analýza TALENT MANAGEMENTU

1. Z jaké pozice analýzu vyplňujete?

Jiná pozice

Top Manager

2. Období, ve kterém analýzu vyplňujete:

Na konci projektu

Na začátku projektu

[<- Návrat k předchozímu kroku](#)

[Pokračovat k dalšímu kroku ->](#)

| [1. krok](#) | [2. krok](#) |

Analýza TALENT MANAGEMENTU

Oblast TOP MANAGEMENTU (vyberte možnost na škále 1-7, kde 1=nevyhovující, 5=uspokojivé, 7=výborné)								Nemohu hodnotit	Zaškrtněte čtyři nejdůležitější
	1	2	3	4	5	6	7		
Vnímá top management organizace talent management jako zásadní konkurenční výhodu pro další nejméně dvě dekády?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Zná top management organizace principy a postupy talent managementu?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Chápe top management aktivity v talent managementu jako jeden ze svých klíčových úkolů a zodpovědností?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Věnuje top management talent managementu srovnatelně času jako tvorbě rozpočtů?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Věnuje se top management talent managementu pravidelně na denní /týdenní bázi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Má organizace vytvořen pravidelně aktualizovaný seznam vysoce talentovaných pracovníků/pracovníků s vysokým potenciálem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Má organizace nastavenou svoji kulturu tak, že ti, kteří odvádějí skvělé výkony, jsou posouváni ve svém kariérním růstu, a naopak ti, kteří odvádějí slabé výkony, jsou vytěsňováni a nahrazováni lidmi s potenciálem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Pracuje top management s nižšími řídicími strukturami tak, aby každý liniový manažer chápal svoji odpovědnost za práci s lidmi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Využívá top management vysoce talentované pracovníky/pracovníky s vysokým potenciálem na realizaci náročných projektů napříč celou organizací?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je CEO/GŘ otevřen personálním obměnám top managementu s cílem dosáhnout jeho optimálního obsazení nejtalentovanějšími/nejobornějšími pracovníky s vysokým potenciálem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>

Oblast PROCESŮ (vyberte možnost na škále 1-7, kde 1=nevyhovující, 5=uspokojivé, 7=výborné)								Nemohu hodnotit	Zaškrtněte čtyři nejdůležitější
	1	2	3	4	5	6	7		
Funguje HR jako servisní útvar, který poskytuje odbornou podporu liniovým manažerům v práci s lidmi včetně talent managementu?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je v organizaci definován tzv. zlatý standard/kompetenční model vysoce talentovaného pracovníka/pracovníka s vysokým potenciálem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je v organizaci nastaven systém pravidelných hodnocení na všech úrovních organizační struktury?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je práce s lidmi jedním ze zásadních hodnotících parametrů výkonu liniových manažerů?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je principem práce liniových manažerů s lidmi otevřená oboustranná zpětná vazba?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Jsou z poznatků z hodnotících rozhovorů a zpětné vazby vyvozovány závěry a realizovány?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je nastaven systém "nástupnictví"?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je systém "nástupnictví" pravidelně ročně aktualizován?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Jsou KPI využívána k rozvoji pracovníků?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Je vytvořen program interních a externích koučovacích a rozvojových programů?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>

[<- Návrat k předchozímu kroku](#)
[Pokračovat k dalšímu kroku ->](#)